



**UNIVERSITÀ
DI TORINO**

Dipartimento
Psicologia

Monitoraggio Piano triennale 2022-2024 Dipartimento di Psicologia

Primo monitoraggio approvato con delibera del CdD del 14/06/2023



Università degli Studi di Torino

Dipartimento di Psicologia

Via Verdi, 10 - 10124 Torino (TO)

Centralino: Tel (011) 670 2057

Segreteria di Direzione: Tel (011) 670 3765 – 670 4024 |

PEC: dipartimento.psicologia@pec.unito.it | mail: direzione.psicologia@unito.it



SCHEDA OBIETTIVO	
N. OBIETTIVO	1
TITOLO OBIETTIVO	<p>Migliorare la qualità e la sostenibilità della vita lavorativa</p> <p>1a Migliorare la qualità degli ambienti, diffondere una cultura della sostenibilità ambientale, adeguare gli strumenti a disposizione del personale strutturato e non strutturato</p> <p>1b Migliorare il clima organizzativo</p> <p>1c Promuovere la cultura del benessere e dell'inclusività nella comunità di Unito e sul territorio sulla base delle competenze degli psicologi e delle psicologhe del Dipartimento</p>
RESPONSABILE OBIETTIVO	<p>Direzione del Dipartimento coadiuvata da Giunta per tutti gli obiettivi</p> <p>Scuole di Specializzazione, Spin-off, per l'obiettivo 1c</p>
AZIONI COLLEGATE A OBIETTIVO	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Obiettivo 1a: Riorganizzazione degli spazi a disposizione del personale strutturato e non strutturato, adeguamento della strumentazione hardware e software, implementazione delle dotazioni volte alla sostenibilità (raccolta differenziata, distributori acqua, ecc.) ▪ Obiettivo 1b: Introduzione di "buone prassi" di comportamento, di criteri di valorizzazione dell'impegno delle/dei docenti, tenendo conto del carico didattico, dei risultati della ricerca, delle attività di terza missione e del coinvolgimento in attività istituzionali, di criteri condivisi per l'allocazione delle risorse (p.o., spazi, RILO, partecipazione a bandi competitivi) e del monitoraggio della percezione del clima organizzativo ex ante e a valle dei cambiamenti introdotti (su spazi, dotazione, criteri, prassi) ▪ Obiettivo 1c: Sostegno delle azioni in essere e sviluppo di nuove iniziative in campo formativo e di terza missione finalizzate al contrasto del disagio e all'inclusione rivolte alla comunità di Unito e agli stakeholder territoriali, e creazione di una struttura di raccordo
RISORSE DIPARTIMENTALI A SUPPORTO	<p>Risorse previste sul triennio 2022-2024:</p> <p>Budget per acquisizione software</p> <p>Risorse spese nel 2022:</p> <p>1a) Durante il 2022, il Dipartimento ha acquistato attrezzature informatiche destinate a personale neoassunto, assegnisti e dottorandi, per l'espletamento di attività di ricerca di laboratorio per un totale di:</p> <p>- 15 PC, 4 Workstation per un valore totale di € 18.900,00</p>



	<p>- 5 PC, 4 monitor con Audio e Webcam integrati per un valore totale di € 6.219,56</p> <p>a valere sui fondi residui della gestione ordinaria del dipartimento sulla voce CA.IC.I.02.01.03.01 "Acquisto apparecchiature informatiche" in dotazione al Dipartimento</p>		
DELIBERE E DOCUMENTI A SUPPORTO	<p>1° monitoraggio:</p> <p>1a) ESTRATTO N. 05 del 12/04/2022</p> <p>ESTRATTO N. 19 del 20/09/2022</p>		
INDICATORI OBIETTIVO			
<p>► Obiettivo 1a: N° Postazioni adeguate e funzionanti per neo-assunti, assegnisti e dottorandi; n° dotazioni per sostenibilità ambientale (raccolta differenziata, distributori acqua, ecc.)</p> <p>► Obiettivo 1b: Implementazione piattaforma per analisi clima; avvio di iniziative a sostegno dei neo-assunti per incentivarne la conoscenza interpersonale e professionale; sviluppo di un archivio integrato contenente dati sull'attività di didattica, ricerca, terza missione con l'intento di monitorare e valorizzare l'andamento delle performance di dipartimento; definizione di linee guida per l'organizzazione delle riunioni e delle scadenze che favoriscano la conciliazione tra lavoro e vita e il diritto alla disconnessione; definizione criteri condivisi per l'allocazione delle risorse</p> <p>► Obiettivo 1c: N° iniziative formative e attività dedicate ai temi del benessere, della sostenibilità, del contrasto alla violenza di genere, alla discriminazione e dell'inclusione sviluppate da ricercatori e ricercatrici. Soddisfazione e percezione di efficacia delle attività erogate dallo Spazio d'ascolto</p>			
	<p>Valore ex ante monitoraggio</p> <p>1a: 15 postazioni non funzionanti su 40 per personale non strutturato; 2 laboratori non fruibili; 1 postazione per raccolta differenziata plastica; 0 distributori acqua</p> <p>1b: per lo più assenti al baseline o da revisionare</p> <p>1c: 17; punteggio medio di soddisfazione e di</p>	<p>Valore 1° monitoraggio</p> <p>1a sono state sostituite 10 postazioni, acquistati i pc per 5 laboratori e per tutti i nuovi assunti; è stata collocata una postazione aggiuntiva per la raccolta della plastica</p>	<p>Target al 31/12/24</p> <p>1a: assegnazione a ogni neo assunt* di postazione completa; adeguamento di almeno 10 postazioni per non strutturat*; fruibilità di tutti i laboratori</p> <p>1b: presenti e attivi alla scadenza</p> <p>1c: aumento del 20% delle iniziative promosse nell'a.a. 2019-2021; mantenimento/crescita</p>



efficacia percepita (scala 1-5) superiore a 4	1b) Si è tenuta nel mese di giugno 2022 una prima iniziativa volta alla presentazione delle attività dei neo-assunti e delle neo-assunte nel corso degli anni della pandemia; non sono ancora intraprese le altre azioni legate a questo obiettivo 1c) il monitoraggio delle attività di cui a questo obiettivo saranno effettuate a fine anno; nel frattempo è stato comunque inaugurato il servizio SUPERA, e sono stati consolidati i servizi di ascolto già esistenti e dedicati alla comunità di Unito	dei livelli di soddisfazione e di efficacia percepita delle attività erogate dallo Spazio d'ascolto; aumento dei servizi offerti come Dipartimento di Psicologia all'interno e all'esterno di Unito	
Commento indicatore valore 1° monitoraggio			
1a) raggiunti, dal punto di vista delle dotazioni hardware, tutti gli obiettivi previsti entro il 2024. Non ancora possibile procedere alla collocazione dei distributori di acqua.			
MONITORAGGIO AZIONI			



**UNIVERSITÀ
DI TORINO**

Commento 1° monitoraggio			
-------------------------------------	--	--	--

Le azioni legate agli obiettivi 1b) e 1c) richiedono tempi più lunghi per la loro attuazione rispetto a questo primo monitoraggio.			
--	--	--	--



SCHEDA OBIETTIVO	
N. OBIETTIVO	2
TITOLO OBIETTIVO	Valorizzare e arricchire l'offerta formativa in psicologia
RESPONSABILE OBIETTIVO	Vice-Direzione alla Didattica, coadiuvata da Presidenti di corso di laurea e Commissione Didattica
AZIONI COLLEGATE A OBIETTIVO	<p>- Obiettivo 2a: Progettazione delle lauree abilitanti (in linea con l'azione del PSdA 3.2.2): Riprogettare, nel quadro normativo delle lauree abilitanti, l'offerta formativa del Dipartimento di Psicologia con una rivisitazione sia del percorso triennale, sia dei percorsi magistrali, prevedendo l'attivazione di tirocini curriculari svolti all'esterno. Questo ultimo aspetto comporterà una fitta collaborazione con enti esterni (sedi di tirocini), oltre che con l'Ordine degli Psicologi del Piemonte, sia per lo svolgimento del tirocinio sia per la valutazione finale del percorso formativo. La riprogettazione dei corsi di studi sarà occasione per rendere l'offerta formativa quanto più possibile adeguata a un contesto in evoluzione. Questa azione si collega anche all'azione 1.3.3 del Piano Strategico d'Ateneo "Consolidare la qualità e la sostenibilità dell'insegnamento anche attraverso una coprogettazione finalizzata alla riduzione delle ore di didattica attribuite all'esterno dell'Ateneo", il che comporterà un'attenzione alle coperture didattiche interne.</p> <p>- Obiettivo 2b: Valorizzazione delle competenze tecnologiche per la didattica sviluppate nel periodo pandemico (in linea con l'azione del PSdA 3.2.2): Capitalizzare le competenze acquisite in due anni di pandemia per la gestione della didattica a distanza attraverso la realizzazione di buone prassi e tutorial (anche peer) per attività integrative a sostegno (e non in sostituzione) della didattica in presenza (es. uso di moodle per esoneri ed esami, esercitazioni, gruppi virtuali, contenuti interattivi etc.).</p> <p>- Obiettivo 2c: Supporto alle matricole e alle studentesse e agli studenti fuori corso (in linea con l'azione del PSdA 3.2.3): Monitoraggio periodico degli studenti fuori corso e messa a punto di interventi ad hoc per attività di orientamento e tutorato. In funzione dei fondi a disposizione del Dipartimento, valorizzare esperienze di peer mentoring attraverso attività di mentoring erogata da studenti dei CdS magistrali a favore di studenti</p>



	<p>triennali con l'obiettivo di contrastare fenomeni di dropout e potenziare le soft skills.</p> <p>- Obiettivo 2d: Avvio di uno sportello metodologico per il supporto delle tesi di laurea (in linea con l'azione del PSdA 3.2.3): Lo sportello metodologico, rivolto a i tesisti/e dei CdS magistrali, prevede attività di supporto per lo svolgimento della tesi di ricerca, con particolare attenzione alla raccolta e all'analisi dei dati, per disegni di ricerca sia qualitativi sia quantitativi. La consulenza metodologica sarà fornita dai dottorandi e dalle dottorande delle due Scuole di dottorato afferenti al Dipartimento di Psicologia In tal senso, lo sportello ha una doppia funzione: a) supporto ai tesisti; b) esperienza di didattica e tutoraggio per i dottorandi.</p> <p>- Obiettivo 2e: Alimentare le reti e i progetti internazionali (in linea con l'azione del PSdA 2.3.2) attraverso la riprogettazione del Corso di Laurea Magistrale di Scienze del corpo e della mente a doppio titolo. Questa azione va nella direzione: di potenziare l'internazionalizzazione e lo scambio tra Università in linea con il progetto d'Ateneo UNITA; di sostenere una maggiore attrattività internazionale del CdS. La progettazione del percorso a doppio titolo sarà fatta nel rispetto della riforma della laurea abilitante.</p>
RISORSE DIPARTIMENTALI A SUPPORTO	<p>Risorse previste sul triennio 2022-2024: Questo dato non è noto agli Uffici</p> <p>Risorse spese nel 2022: 30.826,00</p>
DELIBERE E DOCUMENTI A SUPPORTO	<p>1° monitoraggio: 2a - Progettazione delle lauree abilitanti (in linea con l'azione del PSdA 3.2.2):</p> <ul style="list-style-type: none">- Rad CdS e offerta formativa CdS lauree abilitanti [https://ava.miur.it/]- Elenco sedi di tirocinio convenzionate [https://www.clinicacomunita.unito.it/do/didattica.pl/View?doc=/servizi/tirocini/Sedi_e_programmi.html] <p>2b - Valorizzazione delle competenze tecnologiche per la didattica sviluppate nel periodo pandemico (in linea con l'azione del PSdA 3.2.2)</p> <ul style="list-style-type: none">- Uso della piattaforma Moodle per caricamento materiali didattici, svolgimento esercitazioni, svolgimento esoneri/esami



2c - Supporto alle matricole e alle studentesse e agli studenti fuori corso (in linea con l'azione del PSdA 3.2.3):

- **Progetto Peer-mentoring**
- **Supporto agli studenti triennali**
- **Progetto con le Biblioteche del Polo**
- **Giornate orientamento/Porte Aperte**

[<https://www.triennalepsicologia.unito.it/do/home.pl/View?doc=/edu/Orientamento.html>]

2d - Avvio di uno sportello metodologico per il supporto delle tesi di laurea (in linea con l'azione del PSdA 3.2.3):

- **Da maggio 2023 attivazione dello sportello metodologico per il supporto alle tesi magistrali su competenze di ricerca qualitativa, ricerca quantitativa sociale-applicata, ricerca sperimentale/neuroscienze/neuroimmagini**

INDICATORI OBIETTIVO

► **2a - Predisposizione dei piani di studio e RAD; convenzioni con le sedi esterne per tirocini curriculari. Riduzione dei contratti esterni e “posizionamento” dei docenti interni soprattutto su insegnamenti caratterizzanti.**

I piani di studio e i RAD del CdS triennale in Scienze e Tecniche Psicologiche (STP) e dei CdS Magistrali in Psicologia clinica (PC), Psicologia del lavoro e dell'organizzazione (PLO), Psicologia criminologica e forense (PCF) e Scienze del corpo e della mente (SCM) sono stati riprogettati nel quadro normativo delle lauree abilitanti. In linea con le indicazioni normative, l'offerta formativa del Dipartimento di Psicologia è stata quindi rivista, prevedendo l'attivazione di tirocini pratici valutativi curriculari: 10 cfu alla triennale attraverso l'organizzazione di attività pratiche che prevedono ore di supervisione a carico di docenti interni o a contratto; 20 cfu di tirocinio pratico valutativo svolto all'esterno.

La progettazione della laurea abilitante ha comportato scambi frequenti con le Parti Sociali e in particolare con le sedi di tirocinio che hanno partecipato a diversi incontri in Dipartimento per la progettazione e condivisione delle criticità e potenzialità della laurea abilitante. A oggi il Dipartimento di Psicologia è convenzionato con circa 180 sedi di tirocinio.

L'offerta formativa e i RAD CdS sono stati concepiti anche nel rispetto di una maggiore ottimizzazione delle risorse interne, attraverso una riduzione, laddove possibile, degli insegnamenti opzionali che nel tempo hanno registrato un numero basso di studenti. In vista dell'attivazione del primo anno della laurea magistrale



abilitante, sono stati organizzati, per il recupero dei 10 cfu di tirocinio, dei laboratori pratici valutativi che hanno comportato l'attivazione di contratti a professionisti, tuttavia un buon numero di ore di laboratorio sono state assegnate all'interno del Dipartimento.

► **2b - N° di corsi che utilizzano materiali integrativi (su Moodle, ecc.);**

Circa l'80% degli insegnamenti utilizza la piattaforma Moodle per l'inserimento di slide, esercitazioni, materiali integrativi. Nel periodo pandemico è stata utilizzata da tutti i docenti la modalità Webex.

► **2c - N° di percorsi di orientamento e tutorato progettati e nr di studenti/studentesse partecipanti.**

Attività Tutorato 2022/23

- *Punto Informativo 5 borse così distribuite:*

1 **da 75** Punto informativo Da gennaio ad aprile 2023 (laurea giugno 23)

1 **da 75** Punto informativo Da giugno a settembre 2023 (laurea novembre 23)

1 **da 150** Punto informativo Da aprile a settembre 2023 (laurea novembre 23)

1 **da 150** Punto informativo Da settembre 2023 a febbraio 2024 (laurea giugno 24)

1 **da 75** Punto informativo Da novembre 2023 a febbraio 2024 (laurea giugno 24)

Passaggi allo sportello (telefonate, passaggi in presenza e virtuali, mail): al 11/5/2023

TOTALE 1183

- *Tutorato Matricole 2 borse (solo per triennale):*

2 borse da 200 ore ciascuno da settembre 2022 a giugno 2023

Passaggi allo sportello (telefonate, passaggi in presenza e virtuali, mail): al 11/5/2023

TOTALE 809

- *Sportello Linee Guida Elaborato Finale 2 borse:*

1 **da 75** da maggio 2023 a agosto 2023

1 **da 75** da settembre 2023 a gennaio 2024



- *Progetto Tutorato in itinere PeerMentoring (solo per triennale) 8 borse:*

8 borse da 200 ore ciascuno da settembre 2022 a maggio 2023

Studenti coinvolti: 24 mentee (studenti triennali) + 8 mentori (studentesse magistrali)
= 32

- *Incontro Annuale Linee Guida Elaborato Finale per Student* Il anno triennale:*

Studenti in aula 60 connessi on line 74: **TOTALE 134**

- *Progetto con le Biblioteche del Polo di Scienze della Natura (maggio 2023):*

Dati non ancora disponibili perché di recente attivazione.

- *Mappatura degli studenti fuori corso di STP (maggio-luglio 2023):*

borsa da 75 ore maggio 2023 luglio 2023 per la mappatura e l'indagine telefonica rivolta agli studenti Fuori Corso della triennale (studenti che verranno contattati circa 251)

Attività Orientamento 2022/23

- *Incontro Annuale a supporto della Presentazione Lauree Magistrali (maggio 2022):*

Studenti Borsisti coinvolti: TOTALE 4

Rappresentanti Studenti coinvolti: TOTALE 3

Docenti Tutor coinvolti: TOTALE 8

Presenti circa 55 studenti

Giornate di Orientamento

Le Giornate di orientamento si sono svolte solo in modalità on line.

519 studenti hanno seguito la diretta streaming della presentazione del Dipartimento di Psicologia

154 studenti si sono collegati per la sessione "Question time"



Porte Aperte

3 incontri in modalità mista (in presenza/on line) in data:

24/03 50 partecipanti in presenza (non è disponibile il dato sui partecipanti online)

21/04 21 partecipanti in presenza (non è disponibile il dato sui partecipanti online)

19/05 55 partecipanti in presenza (non è disponibile il dato sui partecipanti online)

Incontro di presentazione delle Scuole di Specializzazione (solo modalità online)

24/05 non è disponibile il dato sui partecipanti online

Incontro di presentazione dei corsi di laurea magistrale (modalità mista in presenza/online)

26/05 55 partecipanti in presenza (non è disponibile il dato sui partecipanti online)

Incontro di accoglienza matricole

11/10 64 partecipanti in presenza (non è disponibile il dato sui partecipanti online)

Nel 2022 il Servizio Orientamento non ha attivato collaborazioni con studenti part time

Anno 2023

Giornate di Orientamento 2023

Nelle due presentazioni di Psicologia hanno partecipato in presenza in totale 1724 studenti.

Alla diretta streaming delle due presentazioni di Psicologia si sono collegati in totale 326 studenti



Porte Aperte

Sono stati svolti per ora (12/05/23) 2 incontri in modalità mista (in presenza/online) in data:

23/03 51 partecipanti in presenza - circa 15 online

20/04 33 partecipanti in presenza - circa 15 online

E' previsto un terzo incontro in data 18/05

E' previsto un incontro di presentazione dei corsi di laurea magistrale in data 25/05 (modalità mista)

E' previsto un incontro di presentazione delle Scuole di specializzazione in data 06/06 (solo online)

E' previsto un incontro di accoglienza matricole ad ottobre 2023 (data da definire)

Studenti part time per il Servizio Orientamento nel 2023: 2 collaborazioni da 75 h.

► **2d - N° di studenti magistrali che, svolgendo una tesi di ricerca, usufruiranno del servizio di sportello metodologico.**

Servizio attivato da maggio 2023. Non si possiedono ancora i dati richiesti. Attivati 4 art. 76 (maggio-novembre 2023) per un totale di 100 ore di attività [costo totale 3.375,00 euro]

► **2e - Predisposizione del piano di studi e Rad del corso di laurea con previsione di un doppio canale in lingua per il conseguimento del doppio titolo.**

Non ancora attivato, considerata la priorità di gestire il passaggio alla laurea abilitante.



Valore ex ante monitoraggio	Valore 1° monitoraggio	Target al 31/12/24
2a - Percorso di laurea triennale e magistrali pre laurea abilitante. Assenti alla baseline i tirocini curriculari.	2a. Non ci sono ancora valori poiché la laurea abilitante sarà attiva dall'a.a. 23.24	2a - Attivazione della laurea abilitante (nei vincoli temporali stabiliti/condizionati dalla normativa) e identificazione sedi di tirocinio curricolare
2b - Non calcolabile poiché ancora presente la didattica blended.	2b. Modalità moodle usata dall'80% dei corsi. Si aspettano indicazioni dall'Ateneo sulla didattica innovativa	2b - Almeno 20% dei corsi.
2c - Attività di orientamento e tutorato a oggi presenti in Dipartimento (al 31/12/2021) e percentuali studenti laureati in corso per ciascun CdL nell'a.a. 20-21	2c. Si veda dettaglio attività OPT attive presso il Dipartimento. Obiettivo raggiunto rispetto all'aumento delle attività di tutorato rispetto al triennio precedente. % di studenti laureati in corso a.a. 20-21: STP: 75,08%; Psicologia clinica: salute e interventi in comunità: 54,41%;	2c - Aumento del 20% delle attività erogate nel triennio precedente. Aumento del 10% studenti laureati in corso.



<p>2d - Assente alla baseline.</p> <p>2e - Assenza di iscrizioni internazionali</p>	<p>Psicologia criminologica e forense: 53,73%; Psicologia del lavoro e del benessere nelle organizzazioni: 82,35%; Scienze del corpo e della mente: 77,08%.</p> <p>2d. Dato non ancora disponibile. Lo sportello è di recente istituzione.</p> <p>2e. 39 studenti iscritti ai CdS con titolo estero</p>	<p>2d - Realizzazione di uno sportello metodologico a supporto della realizzazione delle tesi magistrali. Presa in carico di circa l'80% delle/dei testisti che svolgono tesi sperimentali/di ricerca dei CdS magistrali e che richiedono il servizio.</p> <p>2e - Incentivazione delle iscrizioni internazionali (passaggio da 0% al 3%).</p>
---	---	--

Commento indicatore valore 1° monitoraggio

Non tutti gli obiettivi sono stati raggiunti, molte delle attività previste sono in fase di progettazione o di realizzazione.

MONITORAGGIO AZIONI

Commento 1° monitoraggio

Le azioni preposte alla predisposizione delle lauree abilitanti sono state tutte intraprese con largo margine di anticipo sulle scadenze, i rilievi ricevuti nella fase di progettazione sono stati minimali e tutti accolti.



SCHEDA OBIETTIVO	
N. OBIETTIVO	3
TITOLO OBIETTIVO	Valorizzare e sostenere la ricerca psicologica 3a: Sostenere una ricerca di qualità incentivando la pubblicazione di contributi con coautori internazionali 3b: Promuovere l'eccellenza della ricerca 3c: Migliorare la percentuale di partecipazione a bandi competitivi nazionali e internazionali
RESPONSABILE OBIETTIVO	Vice-Direzione alla Ricerca, coadiuvata dalla Commissione Ricerca
AZIONI COLLEGATE A OBIETTIVO	<ul style="list-style-type: none">▪ Obiettivo 3a: Incentivare la pubblicazione di contributi con coautori internazionali, con specifico focus sui docenti neoassunti e neopromossi, attraverso l'adozione di linee di sostegno dai fondi di ricerca per coloro che raggiungono l'obiettivo di pubblicare almeno un articolo con coautori internazionali▪ Obiettivo 3b: Incentivare la produzione scientifica dei colleghi che, nell'ultimo triennio non presentano articoli eccellenti secondo gli standard valutati dalla VQR attraverso l'adozione di linee di sostegno dai fondi di ricerca e di valorizzare quanti hanno già raggiunto questo obiettivo.▪ Obiettivo 3c: Sostenere iniziative di formazione volte ad incrementare la capacità di scrivere progetti competitivi internazionali, a partecipare ad eventi internazionali e a strutturare nuove collaborazioni di ricerca con specifico focus sui docenti neoassunti e sui giovani ricercatori
RISORSE DIPARTIMENTALI A SUPPORTO	Risorse previste sul triennio 2022-2024: Dai fondi ricerca locale verranno destinati 2000€/anno per erogare un bonus (max 500€ pro capite) per i nuovi assunti. Nell'erogazione dei fondi della ricerca locale anno 2023 la quota riservata è di 3000€ da destinare ai neoassunti del 2022 e 2023. Risorse spese nel 2022: Il piano triennale è stato adottato successivamente all'erogazione RILO del 2022 e non sono ancora state distribuite le quote per il 2023 che prevedono gli incentivi indicati.



DELIBERE E DOCUMENTI A SUPPORTO	1° monitoraggio: Verbale della seduta del Consiglio di Dipartimento del 17/01/2023, con riferimento al sottopunto 8.6 Criteri Ricerca Locale, posto all'ordine del giorno sotto il punto 8 Ricerca. (ACCEDI)	
INDICATORI OBIETTIVO		
<p>► Obiettivo 3a Percentuale di docenti che nel corso dell'ultimo triennio hanno pubblicato almeno un articolo con coautori internazionali</p> <p>► Obiettivo 3b Percentuale di docenti che nel corso dell'ultimo triennio hanno pubblicato almeno un articolo di prima fascia secondo le indicazioni dell'ultima VQR</p> <p>► Obiettivo 3c Numero di iniziative di formazione specifica; Numero di progetti sottomessi a bandi competitivi a livello nazionale e internazionale da parte dei docenti nel corso dell'ultimo triennio</p>		
Valore ex ante monitoraggio	Valore 1° monitoraggio	Target al 31/12/24
3a: 70% 3b: dato al momento non disponibile 3c assenti alla baseline	3a : 74/75=98.7% 3b : 73/75=97.3%. 3c : progetti nazionali: 46, progetti internazionali: 11. Totale 57	3a: 80% 3b: miglioramento del 15% 3c: Almeno un'iniziativa di formazione all'anno
Commento indicatore valore 1° monitoraggio		
Valutando i dati del triennio 2018-2021, gli obiettivi previsti nel piano triennale sono stati raggiunti per quanto riguarda le pubblicazioni e il numero di progetti di ricerca sottomessi. Per quanto riguarda l'obiettivo al punto b valutiamo la percentuale di docenti che hanno raggiunto l'obiettivo, ma non possiamo calcolare il dato dell'incremento non essendo disponibili i dati per questo indicatore nel triennio precedente.		



**UNIVERSITÀ
DI TORINO**

MONITORAGGIO AZIONI

Commento 1° monitoraggio

Anche nel caso di questo obiettivo, le azioni richiedono tempi più lunghi di attuazione rispetto a questo primo monitoraggio



SCHEDA OBIETTIVO	
N. OBIETTIVO	4
TITOLO OBIETTIVO	Promuovere la terza missione e il public engagement
RESPONSABILE OBIETTIVO	Vice-Direzione terza missione e PE, Commissione Terza Missione
AZIONI COLLEGATE A OBIETTIVO	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Favorire la partecipazione dei ricercatori e delle ricercatrici del Dipartimento ai bandi di PE dell'Ateneo e ai bandi POV ▪ Facilitare l'attivazione di convenzioni con istituzioni pubbliche e private del territorio ▪ Favorire la creazione di interconnessione tra competenze e saperi presenti in unito e enti che operano sul territorio ▪ Sostenere il progetto della clinicizzazione già presente nei precedenti Piani Triennali di Dipartimento, sia sostenendo l'offerta di servizi dedicati sia attraverso il coinvolgimento e il confronto con il Servizio Sanitario Nazionale ▪ Sostenere il percorso istruttorio necessario per quanti vogliono avviare spin-off ▪ Disseminare e divulgare le conoscenze scientifiche derivate dalla ricerca alla comunità di Unito e alla cittadinanza ▪ Costruire una rete per favorire la collaborazione con le imprese del territorio ▪ Stimolare l'innovazione tecnologica e sostenere l'applicazione concreta, con un'attenzione al coinvolgimento delle persone, sia come promotrici dell'innovazione e dell'imprenditorialità sia come destinatarie ▪ Costruire una rete con Istituzioni del territorio (Confindustria Piemonte, Unione Industriali Torino, Confcommercio, Camera di Commercio) <ul style="list-style-type: none"> • Divulgare le attività di ricerca del Dipartimento che possono essere di interesse per le Imprese
RISORSE DIPARTIMENTALI A SUPPORTO	<p>Risorse previste sul triennio 2022-2024: 20000,00</p> <p>Risorse spese nel 2022: 4154,72</p>



DELIBERE E DOCUMENTI A SUPPORTO	1° monitoraggio: riepilogo spese PE al 2023-05.xls						
INDICATORI OBIETTIVO							
► Finanziamento di Ateneo per attività di PE del Dipartimento							
<table border="1"><thead><tr><th>Valore ex ante monitoraggio</th><th>Valore 1° monitoraggio</th><th>Target al 31/12/24</th></tr></thead><tbody><tr><td>12.365,00 (importo ricevuto 2021)</td><td>11469,77</td><td>Aumento 5%</td></tr></tbody></table>	Valore ex ante monitoraggio	Valore 1° monitoraggio	Target al 31/12/24	12.365,00 (importo ricevuto 2021)	11469,77	Aumento 5%	
Valore ex ante monitoraggio	Valore 1° monitoraggio	Target al 31/12/24					
12.365,00 (importo ricevuto 2021)	11469,77	Aumento 5%					
Commento indicatore valore 1° monitoraggio							
Ad oggi il target non è ancora stato raggiunto ma dal trend attuale ci sia aspetta di poterlo raggiungere entro il 31/12/2024.							
► N° di Convenzioni onerose e non onerose di nuova attivazione							
<table border="1"><thead><tr><th>Valore ex ante monitoraggio</th><th>Valore 1° monitoraggio</th><th>Target al 31/12/24</th></tr></thead><tbody><tr><td>44</td><td>49</td><td>Aumento 10%</td></tr></tbody></table>	Valore ex ante monitoraggio	Valore 1° monitoraggio	Target al 31/12/24	44	49	Aumento 10%	
Valore ex ante monitoraggio	Valore 1° monitoraggio	Target al 31/12/24					
44	49	Aumento 10%					
Commento indicatore valore 1° monitoraggio							
Il dato riporta il totale delle convenzioni così suddivise: <ul style="list-style-type: none">- 13 onerose con Enti Pubblici- 7 non onerose con Enti Pubblici- 17 onerose con società/imprese- 12 non onerose con società/imprese. Il target che si prevedeva di raggiungere al 31/12/24 è pertanto stato raggiunto							



► **N° di progetti finanziati su PE**

Valore ex ante monitoraggio	Valore 1° monitoraggio	Target al 31/12/24
1 (20-21)	0	almeno 1 all'anno per il triennio

Commento indicatore valore 1° monitoraggio

Non è possibile valutare in questo semestre il raggiungimento annuale dell'obiettivo

► **N° attività inserite nel registro di PE**

Valore ex ante monitoraggio	Valore 1° monitoraggio	Target al 31/12/24
94	151	aumento del 10%

Commento indicatore valore 1° monitoraggio

Il numero di attività inserite nel registro di PE è aumentato del 61%. Il valore previsto dal target è stato quindi superato.

► **N° di POV finanziati**

Valore ex ante monitoraggio	Valore 1° monitoraggio	Target al 31/12/24
0	1	1

Commento indicatore valore 1° monitoraggio

Abbiamo raggiunto il target previsto per il triennio relativo ai POV finanziati. Nello specifico, dal nostro Dipartimento sono stati presentati in totale 6 progetti "Proof of Value" per la fase 1. Di questi è stato approvato il progetto per il Servizio interdisciplinare di intervento Neuro – Visuo – Percettivo (NeViP) proposto dalla prof.ssa Alessia Celeghin. A tale progetto sono stati attribuiti 15.000 euro per la prima fase. Si attende l'esito della seconda fase che prevede l'attribuzione di ulteriori 35.000 Euro.



► **N° attività di aggiornamento professionale e di divulgazione scientifica rivolti alla cittadinanza e al personale di UNITO**

Valore ex ante monitoraggio	Valore 1° monitoraggio	Target al 31/12/24
0	33	30

Commento indicatore valore 1° monitoraggio

Per calcolare tale indice si sono calcolate le attività appartenenti alle voci: Organizzazione di iniziative di valorizzazione, consultazione e condivisione della ricerca.

Pubblicazione e gestione di siti web e altri canali social di comunicazione e divulgazione scientifica

Pubblicazioni (cartacee e digitali) dedicate al pubblico non esperto.

Sulla base del numero raggiunto il valore del target è stato superato

► **N° di attività in collaborazione con imprese**

Valore ex ante monitoraggio	Valore 1° monitoraggio	Target al 31/12/24
10	29	aumento del 10%

Commento indicatore valore 1° monitoraggio

Il dato riporta le convenzioni onerose con società/imprese che sono in totale 17 e quelle non onerose che in totale sono 12

MONITORAGGIO AZIONI

Commento 1° monitoraggio

Dal primo monitoraggio risulta che tutti target tranne il N° attività inserite nel registro di PE target previsti per il piano triennale 2024 sono stati raggiunti.